

# Изменения в казахстанском законодательстве о привлечении иностранной рабочей силы

выпуск № 23-2016

**pwc**

**В соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2016 года №173 были внесены изменения в Постановление от 13 января 2012 года №45 об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан, Правил и условий выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы (далее «Постановление»).**

Корпоративный перевод полностью сменяется внутрикорпоративным переводом. В связи с этим введены следующие новые положения в отношении внутрикорпоративного перевода:

- Иностранцы работники делятся на три категории: руководители, менеджеры и специалисты. Разрешение на привлечение иностранных работников выдается при условии наличия у руководителя, менеджера и специалиста не менее одного года опыта работы (такой опыт работы должен быть у иностранного работника в юридическом лице, учрежденном на территории страны - члена ВТО, находящемся и действующем за пределами территории Казахстана);
- Разрешения на привлечение иностранной рабочей силы выдаются на срок перевода, указанный в трудовом договоре, но не более трех лет с правом продления не более одного раза на один год;
- При привлечении иностранного работника в должности менеджера и специалиста должно соблюдаться процентное отношение численности иностранных работников к количеству казахстанских кадров, определяемому уполномоченным органом по труду. Данное требование не распространяется при привлечении иностранного работника в должности руководителя;
- Поиск соответствующих кандидатур на должности менеджера и специалиста на внутреннем рынке труда осуществляется работодателем путем направления сведений о наличии свободных рабочих мест в уполномоченный орган. Такой запрос осуществляется не менее чем за 15 и не более чем за 60 календарных дней до подачи в уполномоченный орган заявления о выдаче либо продлении разрешения. Данное условие действует до 1 января 2021 года, и не распространяется в случае привлечения иностранного работника на категорию руководителя, а также при продлении ранее выданного ему разрешения;
- По согласованию с работодателем уполномоченный орган возлагает на него особые условия по профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации, либо созданию дополнительных рабочих мест для граждан Республики Казахстан, соответствующих специальности и должностям, на которые привлекается иностранная рабочая сила.

Постановление введено в действие с 19 апреля 2016 года, за исключением отдельных пунктов.

Для более детального обсуждения и назначения встречи, пожалуйста свяжитесь:

Майкл Ахэрн, Партнёр  
[michael.ahern@kz.pwc.com](mailto:michael.ahern@kz.pwc.com)

Саида Капишова, Старший юрист  
[saida.kapishova@kz.pwc.com](mailto:saida.kapishova@kz.pwc.com)

Рашид Гайсин, Партнёр  
[rashid.gaissin@kz.pwc.com](mailto:rashid.gaissin@kz.pwc.com)

Азамат Гумаров, Старший юрист  
[azamat.gumarov@kz.pwc.com](mailto:azamat.gumarov@kz.pwc.com)

## Наши офисы:

Пр. Аль-Фараби, 34  
Здание А, 4 этаж  
Алматы, 050059, Казахстан  
Тел.: +7 (727) 330 32 00  
Факс: +7 (727) 244 68 68  
[www.pwc.kz](http://www.pwc.kz)

Пр. Кабанбай батыра 15/1  
Бизнес центр "Q2", 4 этаж  
Астана, 010000, Казахстан  
Тел.: +7 (7172) 55 07 07  
Факс: +7 (7172) 55 07 08  
[www.pwc.kz](http://www.pwc.kz)