

Изменения в Трудовом кодексе Республики Казахстан

Июнь 2018

Кратко

В Трудовой кодекс Республики Казахстан («ТК») внесены изменения касательно: процедуры расторжения трудового договора с работником, достигшим пенсионного возраста; предоставления возможности для медицинских работников работать по совместительству; продления срока действия коллективного договора, а также в отношении порядка прохождения медосмотров. Изменения вступили в силу с 29 апреля 2018 года.

В деталях

Подпункт 5) пункта 2 статьи 26 ТК был дополнен частью, касающейся медицинских работников, которые теперь имеют право на трудоустройство на работу по совместительству на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

После вступления изменений в силу уведомление о расторжении трудового договора должно быть предоставлено после достижения работниками пенсионного возраста и не менее, чем за один месяц до даты расторжения трудового договора. Условия о выплате компенсации в размере, определяемом трудовым/коллективным договорами и (или) актом работодателя, сохраняются.

В случае истечения срока действия коллективного договора, он считается продленным до заключения нового коллективного договора, но более чем на срок до одного года при условии, что хотя бы одной из сторон до истечения срока его действия было внесено предложение о заключении нового коллективного договора. Кроме того, в коллективном договоре может быть предусмотрена возможность его продления до даты заключения нового коллективного договора без ограничения по сроку до одного года.

Отменено требование об обязательном послесменном освидетельствовании работников, занятых на работах с повышенной опасностью. Таким образом, в настоящее время предусмотрено лишь требование об обязательном предсменном освидетельствовании данной категории работников согласно списка профессий, утверждаемого уполномоченным органом в области здравоохранения.

Что это значит?

1. Работодателям, а также работникам следует обратить внимание на измененную процедуру расторжения трудового договора с работниками пенсионного возраста.
2. Работодатели, чьи трудовые отношения с работниками регламентируются коллективным договором, следует обратить внимание на процесс продления коллективного договора.
3. Работники, занятые на работах с повышенной опасностью, должны обратить внимание на внутренние правила по проведению медицинского освидетельствования.

Давайте обсудим

Для более подробного обсуждения того, как данный вопрос может повлиять на ваш бизнес, пожалуйста, обращайтесь:



Майкл Ахэрн, Партнёр,
Налоговые и Юридические услуги
michael.ahern@pwc.com



Елена Каева, Партнёр,
Налоговые услуги
elena.kaeva@pwc.com



Анар Хасенова, Директор,
Налоговые услуги
anar.khassenova@pwc.com



Елена Рыжкова, Директор,
Юридические услуги
yelena.ryzhkova@pwc.com



Зауре Мусабекова, Менеджер,
Налоговые услуги
zaure.mussabekova@pwc.com



Алия Исмухамедова, Супервайзер по
кадровому делопроизводству,
Налоговые услуги
aliya.ismukhamedova@pwc.com

PwC Kazakhstan

Пр. Аль-Фараби, 34
Здание А, 4 этаж
Алматы, А25D5F6, Казахстан
Тел.: +7 (727) 330 32 00
Факс: +7 (727) 244 68 68

Пр. Кабанбай батыра 15/1
Бизнес центр "Q2", 4 этаж
Астана, Z05M6H9, Казахстан
Тел.: +7 (7172) 55 07 07
Факс: +7 (7172) 55 07 08

Ул.Айтеке би 55
Бизнес центр River Palace, 2 этаж,
офис 10,
Атырау, 060011, Казахстан
Тел:+7 7122 76 30 00

www.pwc.kz